

Les salariés étrangers au sein de Veolia Propreté France en 2010





Sommaire

1. Veolia Propreté France
2. Recruter et intégrer
3. Professionnaliser
4. Accompagner





Veolia Propreté France

(Données à fin décembre 2010)





82
nationalités recensées
chez Veolia Propreté France

Salariés
français
89%



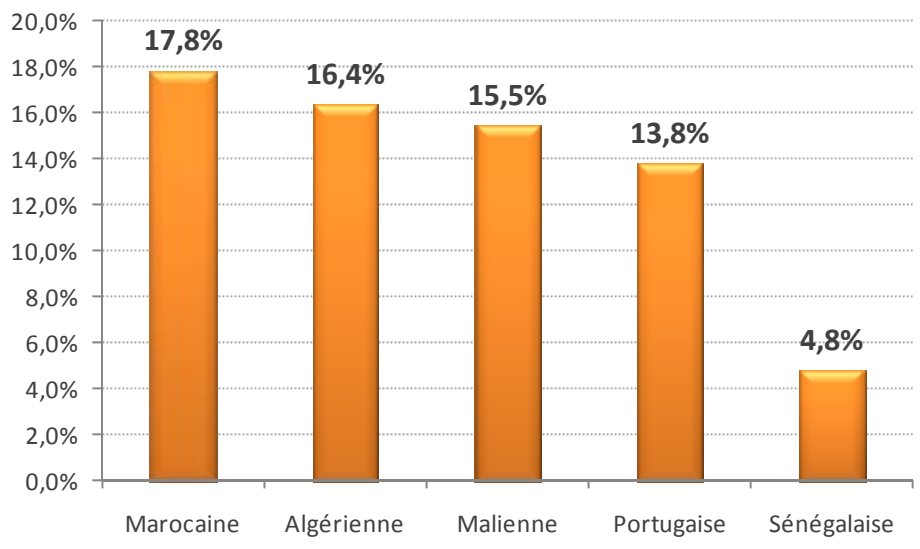
Salariés
étrangers
11%



VP Ile de France **65%**
SARP **10%**
VP Rhin-Rhône **7%**
VP Méditerranée **5%**
VP Sud-Ouest **3%**
SARP Industries **3%**
Autres **7%**

Part des salariés étrangers
chez Veolia Propreté France

Répartition des 11% de salariés étrangers
par région ou filiale
chez Veolia Propreté France



Les 5 principales nationalités étrangères présentes
chez Veolia Propreté France



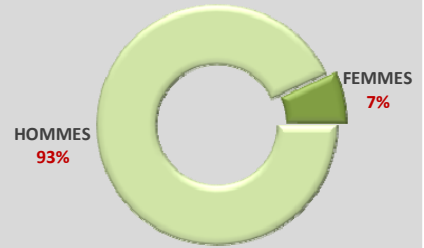
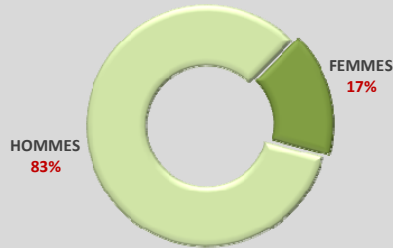


Données
au 31 décembre 2010

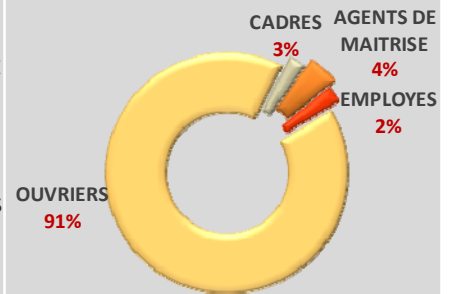
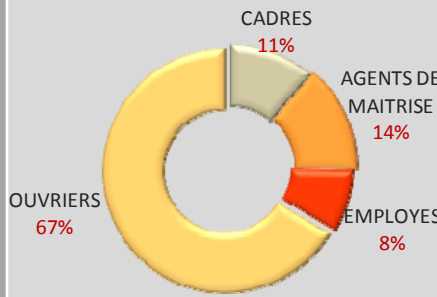
**Veolia Propreté
France**

**Salariés étrangers
Veolia Propreté
France (11%)**

Répartition
Hommes / Femmes
(%)

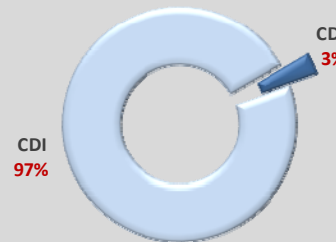
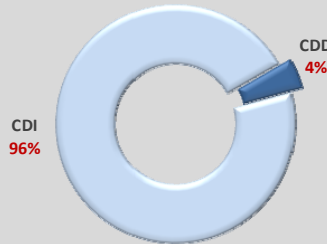


Répartition Catégorie
Socio professionnelle
(%)



Répartition
Type de contrat
(%)

CDI : Contrat à Durée Indéterminée
CDD : Contrat à Durée Déterminée



Moyenne d'âge

41 ans

44,5 ans

Ancienneté moyenne
au sein de
Veolia Propreté

8 ans

9 ans





2

Recruter et Intégrer

La diversité est « la colonne vertébrale » de notre politique sociale.





• Outil sur mesure créé pour Veolia propreté : « Proveo »

- Mis en place en 2008, ce kit de recrutement et de la mobilité des ouvriers garantit l'égalité de traitement et la fiabilité de la sélection des futurs collaborateurs de Veolia Propreté France. Un module « non verbal » permet notamment d'identifier les centres d'intérêt et les compétences des candidats ne maîtrisant pas la langue française et ainsi de les orienter plus efficacement au sein de l'entreprise.
- En 2010, l'outil « Proveo » a été utilisé à **100 %** pour les recrutements ouvriers de la région Ile de France. L'objectif 2011 est d'atteindre ce même taux pour les autres régions et filiales.



• Procédure de recrutement spécifique aux salariés étrangers

- Depuis mai 2008, toute embauche d'un salarié étranger fait l'objet d'une demande préalable auprès de la préfecture en vue d'une authentification des titres de séjour. Cette procédure a pour objectif de limiter le risque d'embauche de salariés possédant des faux papiers chez Veolia Propreté France.
- Les différents contrôles internes effectués en 2010 ont permis de mettre en évidence le **respect** de cette procédure par les services administratifs de Veolia Propreté France.

• Engagement de Veolia Propreté dans la régularisation de ses collaborateurs étrangers découverts en situation irrégulière

- Les collaborateurs étrangers découverts en situation irrégulière sont **accompagnés** par le réseau RH dans leur démarche de régularisation administrative.
- Ces collaborateurs, présents avant l'entrée en vigueur de la loi de 2007, doivent répondre aux différents critères de l'admission exceptionnelle au séjour, dont celui de « régularisation par le travail ».



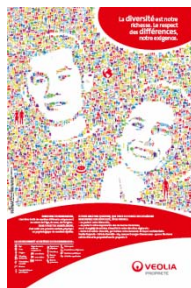


• 2010 : Signature avec les sociétés d'intérim d'une charte « de bonnes pratiques » en faveur des salariés étrangers

- Veolia Propreté veut favoriser les bonnes conditions de mise à l'emploi et maintenir dans l'emploi les ressortissants étrangers.
- Les managers de proximité et le réseau RH sont alertés de la **responsabilité partagée** entre l'entreprise et la société d'Intérim en cas de découverte de salariés intérimaires en situation irrégulière.

• Politique diversité Veolia Propreté

- L'engagement collégial de Veolia Propreté France, formalisé dans la charte diversité en 2009, a été récompensé le 9 juillet 2010 par l'obtention **du Label diversité**.
- Veolia Propreté a développé un plan d'actions fondées sur l'égalité de traitement de toutes les parties prenantes.



• E-learning Diversité

- Dans le cadre du déploiement de la politique diversité auprès de l'ensemble des opérationnels, un module d'e-learning a été créé afin de sensibiliser aux risques de discrimination directe ou indirecte.
- Depuis son lancement en octobre 2010, cette formation en ligne a été suivie par **plus de 50%** des managers et membres du réseau Ressources Humaines.





3

Professionaliser

Professionaliser c'est donner à chacun les moyens de progresser dans la maîtrise de ses fonctions.





4

Accompagner

Recueillir et comprendre les attentes et besoins des collaborateurs et y apporter des réponses adaptées.





● Action logement

- En 2010, **50 %** des logements attribués par la commission logement de Veolia Propreté SA ont été affectés aux salariés étrangers.
- **48%** des dispositifs « loca-pass » permettant de couvrir les avances et garanties aux locataires ont bénéficié à des salariés étrangers.

